

Assemblea di Bilancio Coopselios 2016: Valori, Innovazione e Sviluppo

Si è tenuta **venerdì 30 giugno 2017**, presso la Corte di Villa Spalletti a San Donnino di Liguria (Casalgrande, RE), l'**Assemblea Generale dei Soci Coopselios**. L'Assemblea è stata l'occasione per presentare i risultati dell'esercizio 2016 e delineare gli sviluppi del Gruppo nei prossimi anni.

Una cooperativa, Coopselios, che conferma nel 2016 la sua capacità di coniugare crescita economica, valori e innovazione: il valore della produzione nel 2016 si attesta a **120 milioni di euro**, con una **crescita netta di quasi il 2%** rispetto al 2015; significativa l'evoluzione del patrimonio netto della Cooperativa che, a livello consolidato, supera i **32 milioni di euro**, a conferma della solidità aziendale.

Coopselios **rafforza la propria posizione di leadership** nel mercato italiano dei servizi alla persona garantendo ogni giorno servizi di qualità a circa **7.000 persone (tra anziani, disabili, infanzia e minori)**.

Al 31/12/2016 il fatturato distinto per regioni è così suddiviso: 44,7 % Emilia Romagna; 29,6 % Lombardia; 12,7 % Veneto; 9,4 % Liguria; 1,7 % Toscana; 1,8 % Lazio; 0,1 % Trentino Alto Adige.

Nel 2016 Coopselios ha avviato importanti iniziative per lo sviluppo e l'innovazione della Cooperativa e delle società del Gruppo.

Di particolare rilievo strategico è il **Fondo Innovazione Salute**, costituito con Savills Investment Management SGR, che incrementerà ulteriormente la capacità di investimento della Cooperativa nello sviluppo di iniziative a lungo termine volte ad accompagnare la trasformazione dei bisogni di cura verso soluzioni più efficaci, mantenendo l'equilibrio patrimoniale e finanziario che la contraddistingue.

Il 2016 si è caratterizzato per un forte investimento in ricerca e sviluppo, in particolare volto a promuovere l'informatizzazione e l'innovazione tecnologica nei servizi alla persona gestiti dalla Cooperativa. Alcuni dei progetti più innovativi presentati durante l'Assemblea sono :

- **ICare**, la piattaforma tecnologica per la gestione dell'Assistenza Domiciliare;
- **D4Care**, la **cartella socio-sanitaria informatizzata** per le strutture residenziali per la **Long Term Care**;
- **Zerosei on web**, la piattaforma per aggiornare in tempo reale le famiglie che fruiscono dei servizi per l'infanzia Coopselios.

E' proseguito nel 2016 il progetto **Early Childhood Educational Programme**, nato dalla collaborazione tra Coopselios e Family Development Foundation per sviluppare, negli **Emirati Arabi Uniti**, un modello educativo 0-6 anni ispirato all'approccio "**Learning-by-Languages**", di proprietà della Cooperativa. Il 2016 ha segnato la fine della fase di progettazione, avviando quella di realizzazione per la costruzione e la consulenza alla gestione di una rete di centri educativi per la prima infanzia.

Investire nel capitale umano è uno dei valori fondanti della Cooperativa reggiana che nel 2016 conta **3.175 lavoratori** (con un +2.58% rispetto al 2015) di cui il **64,85% soci**.

Coopselios conferma il suo impegno a garantire condizioni lavorative professionali ai massimi livelli del settore e forte stabilità di occupazione, grazie a oltre il **55%** dei contratti con durata residua di **medio-lunga scadenza** e **oltre il 30%** in iniziative autonome.

Centrale è il ruolo della donna nello sviluppo della cooperativa. L'89% dei lavoratori sono donne, sostenute da efficaci iniziative di conciliazione dei tempi di vita e lavoro, innovative politiche di parità di genere e da un articolato **piano di Welfare Sociale che integra il sistema di welfare aziendale, in un'ottica di Pari Opportunità**.

Coopselios ha promosso nel 2016 il benessere dei suoi lavoratori e dei soci, attraverso la convenzione con un servizio privato di **Mutua**, che integra l'offerta del Servizio Sanitario Nazionale nel campo dell'assistenza sanitaria e socio-assistenziale. Il Piano integrativo è rivolto a tutti i lavoratori, i soci volontari sotto i 75 anni e può essere esteso anche ai familiari.

Da segnalare il progetto del **Fondo Solidale per le malattie lunghe**, come ulteriore sostegno ai soci lavoratori con l'istituzione di un fondo a favore dei soci con patologie che necessitano di periodi di malattia oltre i 6 mesi.

In occasione dell'Assemblea i soci hanno approvato, altresì, la proposta del Consiglio di Amministrazione di erogare somme **integrative** delle ordinarie condizioni di lavoro per complessivi 700.000 euro circa oltre ad una remunerazione del capitale sociale sottoscritto dai soci pari al 2,5%.

2016 in pillole: Highlights

3.175 occupati
1.893.744 giornate di assistenza erogate
Valore della produzione: 120 milioni di euro
Utile: 2,28 milioni di euro
Patrimonio netto: 31,8 milioni di euro
77,7% gare vinte nel 2016
21 nuovi servizi aggiudicati