

Coopselios newsbook

Selezione di notizie, articoli e progetti dal Gruppo Coopselios

Gennaio 2026 - Gazzetta di Reggio

Innovazione, competenze e benessere: Coopselios investe nelle persone per i servizi del futuro

Ricerca scientifica, formazione e welfare: i progetti strategici con cui Coopselios guarda al 2026 e rafforza il proprio ruolo nei servizi alla persona.

Il 2025 ha rappresentato per Coopselios un anno di consolidamento e responsabilità. Un equilibrio economico raggiunto anche attraverso una scelta chiara: riconoscere e mettere a regime il rinnovo del contratto collettivo nazionale, con il più importante aumento retributivo mai registrato nel settore. Una decisione che ribadisce un principio fondante della cooperativa: la qualità dei servizi nasce dalla qualità del lavoro. Nel 2026, Coopselios rafforza il proprio posizionamento tra le eccellenze imprenditoriali emiliane, investendo in progetti ad alto contenuto tecnico, scientifico e organizzativo, capaci di incidere concretamente sul lavoro quotidiano delle professioni socio-sanitarie ed educative. Dalla ricerca sull'appropriatezza farmacologica nelle RSA, sviluppata con l'Istituto Mario Negri di Milano, all'introduzione di strumenti digitali per il monitoraggio clinico e la gestione operativa, fino a percorsi strutturati di formazione sulle competenze relazionali, di comunicazione e di ruolo, l'innovazione promossa da Coopselios è misurabile, trasferibile e orientata alle persone.



"Nel 2026 Coopselios continuerà a investire in ricerca applicata, tecnologia umanizzata e welfare integrato, costruendo servizi socio-sanitari dove innovazione e umanità camminano insieme." — Raul Cavalli, Direttore Generale

in foto: Giovanni Calabrese e Raul Cavalli

Accanto alla qualità tecnica, cresce l'attenzione al benessere organizzativo: welfare aziendale, conciliazione vita-lavoro, politiche di genere e promozione della salute psicofisica sono parte integrante di una strategia che mette al centro lavoratori, famiglie e territori: ad oggi, Coopselios impiega oltre 3.500 lavoratori al servizio di oltre 7.200 famiglie in 8 regioni italiane.

La ricerca che migliora la vita: deprescrivere farmaci inappropriati negli anziani

Coopselios ha avviato una collaborazione strutturata con l'Istituto di Ricerche Farmacologiche Mario Negri di Milano per promuovere l'appropriatezza farmacologica nelle RSA. Il progetto è dedicato alla revisione delle terapie negli anziani con patologie croniche, con l'obiettivo di ridurre prescrizioni non necessarie o potenzialmente dannose. Lo studio ha coinvolto oltre 400 ospiti e 6 servizi della cooperativa in Lombardia ed è stato accompagnato da momenti formativi rivolti a medici e infermieri, favorendo una pratica condivisa di deprescrizione. I risultati preliminari mostrano una riduzione significativa degli effetti collaterali e un miglioramento della qualità della vita degli ospiti.

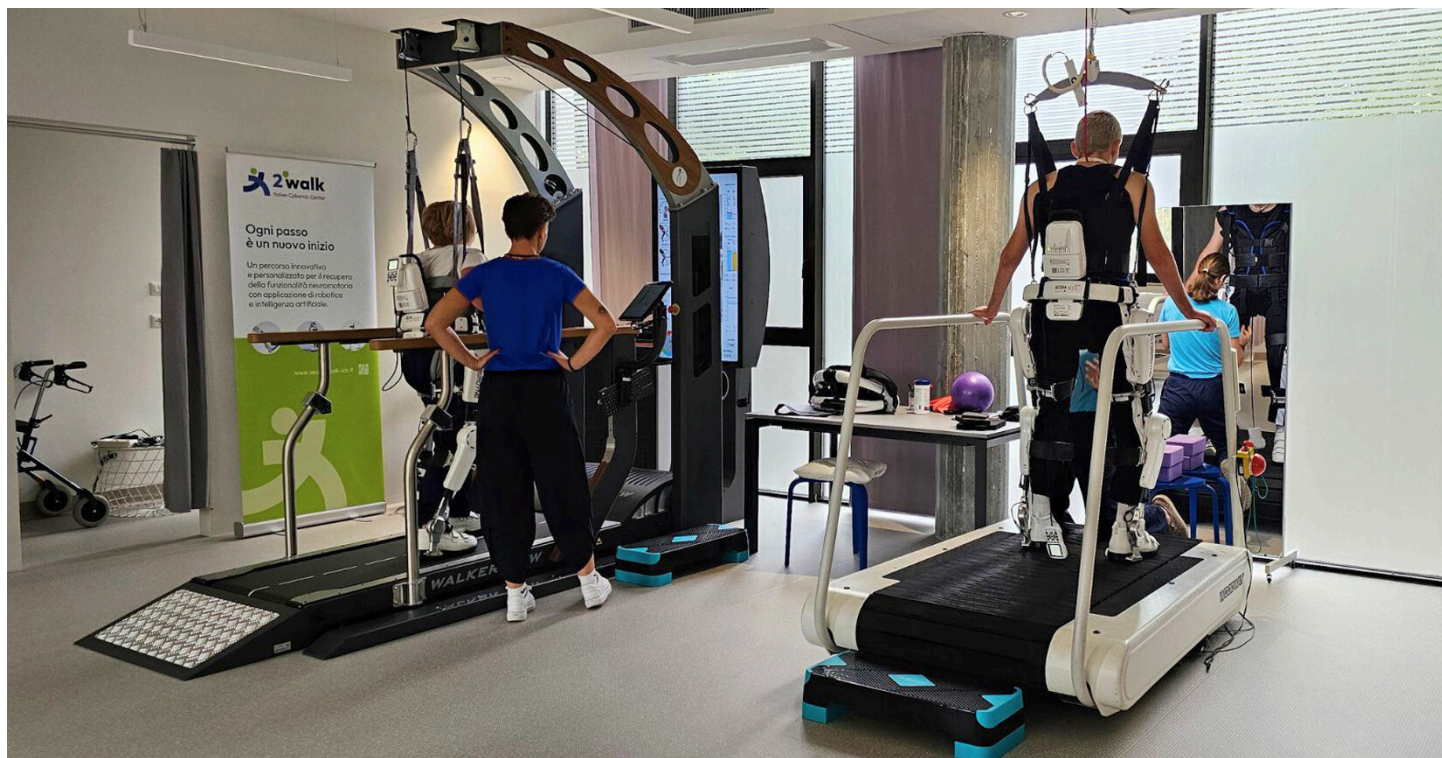
Il lavoro sull'uso appropriato degli inibitori della pompa protonica (IPP) ha ottenuto un riconoscimento scientifico internazionale con la pubblicazione su JAMDA, rivista di riferimento per la long-term care. Nel 2026 è già partita una nuova fase di ricerca, focalizzata sulla deprescrizione di psicofarmaci, come le benzodiazepine, affiancata da interventi non farmacologici. Il progetto prevede un'analisi integrata delle prescrizioni e del sonno, con l'introduzione di attività di movimento, ricreazione e regolazione dei ritmi circadiani. Le ricadute attese sono rilevanti: riduzione delle cadute, miglioramento delle performance cognitive e relazionali, aumento dell'appetito e diminuzione della stipsi.



Second Walk: la neuroriabilitazione robotizzata arriva a Parma

Tra i progetti più innovativi che guardano al futuro della salute c'è Second Walk, il servizio di neuroriabilitazione robotica con sede a Parma, che integra tecnologie avanzate e competenze specialistiche. Il percorso utilizza esoscheletri attivi di ultima generazione, come HAL®, per supportare persone con esiti di ictus, lesioni midollari e patologie neurodegenerative nel miglioramento della mobilità e dell'autonomia funzionale.

Il trattamento è personalizzato e multidisciplinare: la robotica affianca la fisioterapia tradizionale, con protocolli basati sull'attivazione neuromuscolare e sull'apprendimento motorio. Second Walk integra tre elementi: la robotica, la ricerca e la relazione: il fisioterapista guida il paziente con l'ausilio della macchina. Per questo non è solo "innovazione", è innovazione umanizzata per il miglioramento della qualità di vita delle persone.



Ricerca scientifica, formazione e pratica clinica: l'appropriatezza farmacologica come leva per migliorare la qualità dell'assistenza e il lavoro delle professioni sanitarie.

Innovazione organizzativa e digitale

Nei servizi socio-sanitari, Coopselios ha introdotto postazioni digitali multiparametriche per la rilevazione dei parametri vitali e palmari per la gestione dei piani di lavoro e delle istruzioni operative. Questi strumenti migliorano la sicurezza degli ospiti, supportano decisioni tempestive e consentono agli operatori di ottimizzare tempi e attività, liberando spazio per la relazione di cura.

Competenze che crescono, servizi che migliorano

La formazione rappresenta una leva strategica per lo sviluppo dei servizi Coopselios. Accanto ai percorsi sulle competenze relazionali e di comunicazione, rivolti a tutti i lavoratori, la cooperativa promuove la Quality Challenge, un percorso strutturato di valorizzazione delle migliori pratiche di cura nei servizi per anziani e persone con disabilità.

La Quality Challenge coinvolge i professionisti in workshop, momenti di confronto e valutazione, con l'obiettivo di rendere trasferibili le esperienze più efficaci. Dal 2026 il progetto evolverà in un evento nazionale che coinvolgerà tutte le strutture gestite da Coopselios.

Nei servizi educativi 0-6, Coopselios investe inoltre in percorsi di misurazione e sviluppo delle competenze di ruolo per pedagogisti, insegnanti e atelieristi, integrando apprendimento individuale e comunità di pratica attraverso piattaforme dedicate.

“

"La formazione e l'innovazione sono leve strategiche per una cooperativa che vuole guardare lontano - non solo nei numeri, ma nella qualità delle relazioni e dei servizi."

— Giovanni Umberto Calabresa, Presidente CdA

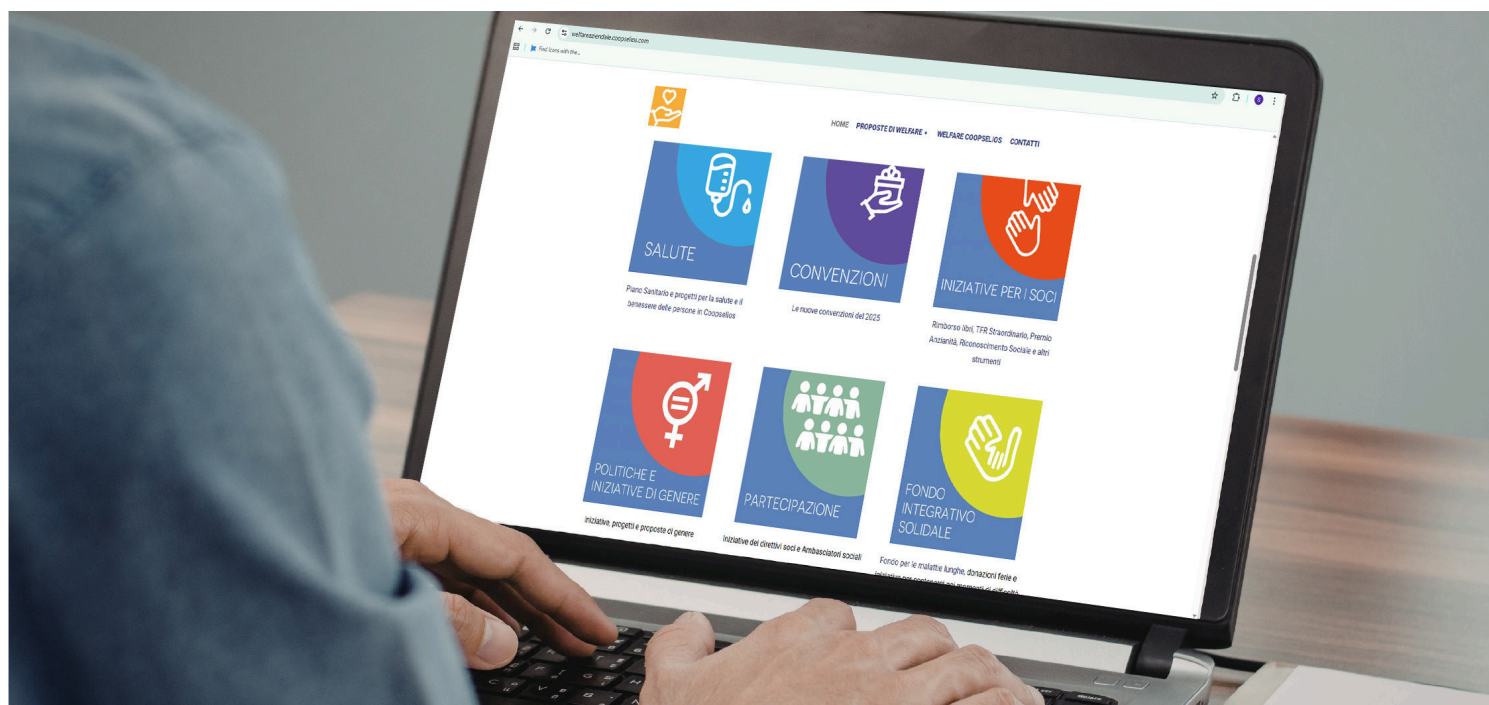
”

Stare bene per lavorare bene: così Coopselios investe nel welfare dei professionisti

Il welfare aziendale Coopselios nasce da un principio semplice: il benessere delle persone è parte integrante della qualità del lavoro. Il piano include strumenti di conciliazione vita-lavoro, promozione della salute, politiche di genere e iniziative di sostegno al reddito, con condizioni di miglior favore per i soci lavoratori.

Piano sanitario integrativo, attività ricreative per il tempo libero, rimborsi, convenzioni, oltre a un fondo integrativo solidale: queste alcune delle iniziative attivate per i soci della cooperativa e i loro familiari.

Tutte le opportunità sono raccolte in una piattaforma digitale dedicata, che consente un accesso chiaro e trasparente ai benefici attivi. Per chi lavora nei servizi educativi e socio-sanitari i professionisti di Coopselios significa poter contare su maggiori tutele, equilibrio e supporto nelle esigenze quotidiane.



Coopselios introduce la Carriera Alias: un impegno concreto per l'inclusione e il rispetto delle identità

A partire da gennaio 2026, Coopselios introduce la Carriera Alias, uno strumento pensato per favorire il riconoscimento delle identità personali e contribuire a contesti di lavoro rispettosi e inclusivi. La Carriera Alias consente alle persone lavoratrici transgender o non binarie che ne fanno richiesta di utilizzare, nei contesti lavorativi interni, un nome e/o un genere coerenti con la propria identità, anche se diversi da quelli anagrafici. L'attivazione dello strumento non comporta alcuna modifica dei dati anagrafici legali, che continueranno a essere utilizzati per tutti i documenti ufficiali, come contratti e buste paga, nel rispetto della normativa vigente.

Questa misura nasce con l'obiettivo di favorire il benessere e la serenità delle persone, riconoscendo l'importanza di ambienti professionali in cui ciascuno e ciascuna possa sentirsi rispettato nella propria identità. Contesti di lavoro improntati alla fiducia e al rispetto reciproco contribuiscono a relazioni professionali più positive e a una comunità organizzativa più coesa.

L'adesione alla Carriera Alias è volontaria e avviene nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy. Lo strumento è accessibile a tutte le persone che lavorano in Coopselios, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, attraverso una procedura riservata gestita dall'Ufficio Risorse Umane.

Con l'introduzione della Carriera Alias, Coopselios rafforza il proprio impegno sui temi della parità dei diritti e della non discriminazione, nella convinzione che il rispetto delle identità personali e delle differenze sia una condizione essenziale per garantire qualità del lavoro e responsabilità sociale.





LA CURA CHE GENERA VALORE

per le persone e per la comunità



COOPSELIOS È UN'IMPRESA SOCIALE COOPERATIVA ATTIVA NEI SERVIZI SOCIO-SANITARI, EDUCATIVI E PER LA DISABILITÀ. PRESENTE IN 8 REGIONI ITALIANE, GESTISCE OLTRE 175 SERVIZI E COINVOLGE PIÙ DI 3.500 PROFESSIONISTI.

DA OLTRE QUARANT'ANNI OPERA IN SINERGIA CON ISTITUZIONI E TERRITORI PER PROMUOVERE QUALITÀ, INNOVAZIONE ED EFFICIENZA NELLA CURA DELLE PERSONE.

www.coopselios.com