

Comunicato Stampa

Reggio Emilia, 26 giugno 2026

## **Coopselios: approvato il Bilancio 2025**

*Cresce il valore della produzione e si consolida il patrimonio:  
avviate partnership e acquisizioni*

Reggio Emilia, 26 giugno 2026 - In occasione dell'annuale Assemblea generale che si è svolta giovedì 25 giugno 2026 al Best Western Hotel di Reggio Emilia, i soci di Coopselios, tra le principali organizzazioni non profit attive in Italia e all'estero nel settore dei servizi alla persona, hanno approvato il Bilancio di Esercizio 2025, che conferma la capacità della cooperativa di mantenere equilibrio anche in un contesto ancora complesso per l'intero sistema del welfare.

Coopselios chiude l'anno con un patrimonio netto pari a 48,6 milioni di euro (in aumento del 9,9% negli ultimi cinque anni), che conferma la solidità della cooperativa, e un valore della produzione di 149,6 milioni di euro, in crescita del 4,1% rispetto all'esercizio precedente. Il bilancio d'esercizio 2025 si chiude con una perdita contenuta pari a 73,3 mila euro, in un anno segnato da una forte pressione sui costi, in particolare sul costo del lavoro.

L'esercizio è stato infatti caratterizzato dagli effetti della piena applicazione del rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale delle cooperative sociali, che ha introdotto importanti aumenti retributivi, solo parzialmente compensati dagli adeguamenti tariffari riconosciuti dai committenti pubblici e privati. In questo scenario, Coopselios ha lavorato per mantenere l'equilibrio tra sostenibilità economica, qualità dei servizi e responsabilità verso soci, lavoratori, utenti e comunità, confermando una base finanziaria solida e una capacità di tenuta gestionale.

Nel 2025 Coopselios ha gestito 197 servizi in 8 regioni italiane (Emilia-Romagna, Lazio, Liguria, Lombardia, Friuli-Venezia Giulia, Toscana, Trentino-Alto Adige e Veneto), con un organico complessivo di 3.254 persone, di cui 1.985 soci (pari al 62,9% dei lavoratori). Ogni giorno, oltre 7.500 persone trovano una risposta concreta ai propri bisogni nei servizi educativi, assistenziali e di cura gestiti dalla cooperativa.

Il 2025 ha confermato quanto il sistema del welfare stia attraversando una fase di trasformazione profonda: l'aumento dei bisogni sociali e sanitari, l'invecchiamento della popolazione, la difficoltà di reperimento dei professionisti della cura, la crescita della domanda educativa e la pressione economica sui servizi richiedono oggi capacità di adattamento, visione e responsabilità collettiva.

In questo contesto complesso la Cooperativa è riuscita, comunque, a conseguire importanti risultati quali, ad esempio:

- Acquisire, attraverso Mona Lisa School e in partnership con Proges, il servizio di Nido Wayenberg per i dipendenti e parlamentari del Parlamento Europeo in Bruxelles per una durata poliennale ed un valore annuo del contratto di oltre 7 milioni di euro;
- Acquisire, in raggruppamento consortile Quarantacinque e Oscar Romero, ed attivare un importante servizio pluriennale di educativa territoriale nel distretto della Val d'Enza (RE) per un valore annuo di oltre 1,3 milioni di euro;
- Acquisire un nuovo asilo nido da 60 posti bandito dal Comune di Casalecchio (BO) per una durata triennale del valore complessivo di oltre 1,5 milioni di euro;
- Acquisire, tramite appalto dell'Asl Toscana Nord Ovest, la Comunità Terapeutica Sperimentale per Adulti "Minerva" di Fivizzano (MS), del valore di oltre 1,5 milioni di euro/annui;
- Realizzazione di rilevanti percorsi formativi professionalizzanti per oltre 2.400 operatori dei vari settori, territori e mansioni sul delicato tema della "Strategia e Strumenti di comunicazione organizzativa e sociale in contesti complessi";
- Realizzazione del primo Report Integrato di Responsabilità e Rendicontazione Sociale per dare ancora più evidenza ai risultati non solo economico-finanziario che una Impresa Sociale come Coopselios genera e persegue con azioni consapevoli di impatto sociale.

Il 2026, poi, è iniziato con significativi sodalizi, frutto di importanti acquisizioni e partnership nei diversi settori di intervento della cooperativa:

- nel settore educativo a livello nazionale, sono stati acquisiti nuovi servizi in Veneto (nidi aziendali e comunali),
- a livello internazionale, si sono realizzate importanti progettualità, come l'acquisizione del nido del Parlamento Europeo nella sede del Lussemburgo, che si aggiunge alla rete dei servizi in Belgio (questa acquisizione vale 15 milioni di euro nei prossimi 5 anni).
- in partnership con la cooperativa Anteo di Biella, Coopselios avvierà la gestione di 10 servizi di cura e assistenza per anziani, del portafoglio di Welfare Italia,
- nel settore della disabilità, di rilievo l'approvazione della fusione per incorporazione della cooperativa piacentina ConfAssofa che pone le basi per la creazione di un hub dedicato alla disabilità nel territorio piacentino, valorizzando il radicamento di Assofa e integrandolo con le competenze e l'esperienza di Coopselios.

Coopselios prosegue così il proprio impegno per affrontare le sfide future e cogliere le opportunità di crescita, generando alleanze, mettendo al centro persone, comunità e qualità dei servizi.

Tra gli ospiti dell'evento, i saluti istituzionali di Annalisa Rabitti, Assessora a Cura delle persone del Comune di Reggio Emilia (con deleghe a Politiche sociali, Sostegno alle famiglie, Politiche per la casa, Città senza barriere e Pari opportunità), e Marwa Mahmoud, Assessora a Politiche educative del Comune di Reggio Emilia (con deleghe a Scuole e Nidi dell'infanzia, Scuola dell'obbligo, Comunità

educante, Formazione professionale, Intercultura e Diritti umani, Conciliazione vita-lavoro), Luca Tempia Valenta e Matteo Tempia Valenta, rispettivamente Presidente e Amministratore Delegato della Cooperativa Anteo di Biella, Giampiero Bergami, Amministratore Delegato di Fin4Coop, Cristian Fabbi, Direttore della Fondazione Reggio Children, Nando Rinaldi, Direttore Istituzione scuole e nidi di Reggio Emilia.

### **Le dichiarazioni**

«Il 2025 è stato un anno di crescita, innovazione e consolidamento delle relazioni per il sistema dei servizi alla persona - dichiara Raul Cavalli, Direttore Generale di Coopselios. Le partnership avviate e che trovano nel 2026 la loro piena realizzazione confermano la capacità della cooperativa di costruire reti solide e generare nuove opportunità di sviluppo insieme a istituzioni, enti, imprese e realtà del Terzo Settore. Costruire nuove alleanze strategiche significa co-progettare e sviluppare iniziative innovative capaci di rispondere ai bisogni emergenti delle comunità.

In un contesto economico complesso, caratterizzato dall'impatto del rinnovo contrattuale e dall'aumento dei costi di gestione, abbiamo garantito continuità e qualità dei servizi, mantenendo un equilibrio responsabile tra sostenibilità economica e valore sociale. Questo percorso testimonia la volontà di Coopselios di essere non solo un gestore di servizi, ma un soggetto attivo nello sviluppo dei territori, capace di mettere in connessione competenze, risorse e visioni per generare impatto sociale duraturo e nuove prospettive di crescita condivisa».

«Il 2025 segna per Coopselios un passaggio importante anche sul piano della cultura della responsabilità e della trasparenza - afferma il Presidente Giovanni Umberto Calabrese. Per la prima volta abbiamo scelto di integrare in un unico documento i risultati economici, sociali, ambientali e di governance, avviando il percorso di rendicontazione secondo gli standard europei ESRS e affiancandolo al nostro Bilancio Sociale. Non consideriamo questo passaggio un semplice adeguamento normativo, ma un'evoluzione naturale del nostro modo di essere cooperativa. Rendicontare significa rendere conto delle scelte che compiamo, dell'impatto che generiamo e degli impegni che assumiamo verso le persone e le comunità con cui lavoriamo ogni giorno».

Accanto ai risultati economici e di gestione, l'Assemblea ha dato rilievo alle principali iniziative che nel 2025 hanno rafforzato la capacità del Gruppo di innovare servizi e organizzazione, investendo su competenze, qualità e inclusione.

### **I progetti più significativi**

Nel settore educativo, nel corso del 2025 ha preso forma Educademi SRL, la nuova società che raccoglie le attività editoriali, formative e progettuali dedicate al settore 0-6 anni, con l'obiettivo di rendere più riconoscibile e integrato l'ecosistema educativo sviluppato dal Gruppo Coopselios. Un progetto nato dall'incontro tra competenze editoriali, ricerca pedagogica, formazione e innovazione, pensato per costruire uno spazio sempre più connesso tra produzione culturale, sviluppo professionale e servizi educativi per l'infanzia.

L'anno ha segnato inoltre il pieno avvio di Mona Lisa School, progetto sviluppato da Coopselios insieme a Proges, cooperativa di servizi alla persona di Parma, per la gestione del servizio educativo del Parlamento Europeo a Bruxelles, Wayenberg. Già nel primo anno di attività, il servizio ha registrato un elevato livello di soddisfazione da parte delle famiglie, consolidando un'organizzazione educativa articolata e qualificata e rafforzando la dimensione internazionale del Gruppo.

Sul fronte del miglioramento continuo, nel 2025 si è svolta la seconda edizione della Quality Challenge, iniziativa aziendale dedicata alla valorizzazione delle progettualità sviluppate nei servizi per anziani e per le persone con disabilità. L'iniziativa ha rappresentato anche uno strumento di diffusione delle buone pratiche, trasferibilità delle innovazioni e crescita condivisa delle competenze professionali, attraverso tappe territoriali che hanno coinvolto professionisti e stakeholder esterni, istituzioni e componenti scientifiche, rafforzando una cultura della qualità fondata sull'attenzione alle persone e sulla capacità di lavorare insieme.

In parallelo, Coopselios ha continuato a confrontarsi con la crescente dimensione multiculturale del lavoro nei servizi alla persona, grazie alla partnership con la Fondazione Mondoinsieme. In questa prospettiva si inserisce il progetto "Oltre i confini", avviato a inizio 2026 come evoluzione di un lavoro costruito nel 2025, con l'obiettivo di accompagnare i percorsi di inserimento e integrazione delle persone provenienti da altri Paesi, sostenendo non solo gli aspetti professionali, ma anche quelli relazionali, linguistici e culturali, per costruire contesti di lavoro inclusivi e comunità organizzative coese.

L'Assemblea è stata anche occasione per comunicare l'avvio della collaborazione con la Fondazione Arturo Toscanini, tra le principali istituzioni musicali italiane, impegnata nella produzione sinfonica e lirica, nella formazione e nei progetti educativi e di partecipazione culturale che rientrano nel programma Community Music, orientato allo sviluppo e all'inclusione sociale. La Fondazione ha offerto un momento musicale nel corso dell'evento, segnando l'inizio di una partnership tra le due realtà accomunate dall'impegno per la promozione del benessere, della partecipazione e dell'inclusione sociale attraverso la cultura. La collaborazione troverà già nell'estate 2026 una prima espressione concreta con un concerto del Quartetto di Ottoni della Filarmonica Arturo Toscanini che la Fondazione realizzerà nel pomeriggio di sabato 18 luglio presso la Spiaggia di Marinella di Sarzana, gestita da Coopselios, nell'ambito della Jet Ski Therapy, iniziativa che ogni anno consente a decine di persone con disabilità di vivere un'esperienza in mare grazie al progetto ideato dal sette volte campione del mondo di moto d'acqua Fabio Incorvaia. La collaborazione tra La Toscanini e Coopselios proseguirà nel 2027 con una serie di concerti di musica da camera nei luoghi di cura, che si andranno ad inserire nella seconda edizione del progetto "Music Elisir. La musica che cura", realizzato con il contributo della Fondazione Cariparma.

Particolare attenzione continua a essere dedicata al benessere organizzativo e alle politiche di welfare, considerate parte integrante della qualità e della sostenibilità dei servizi. Nel 2025

l'impegno si è tradotto in azioni concrete, tra cui l'introduzione del Regolamento per la Carriera Alias, a tutela delle persone transgender e non binarie, e iniziative culturali e formative sui temi dell'identità, della salute e della parità, oltre ad attività di sensibilizzazione e collaborazione con istituzioni e reti territoriali.

Tra gli strumenti di welfare già attivi e potenziati nel tempo, il Fondo Integrativo Solidale (attivo dal 2017) nel 2025 ha sostenuto 5 soci in situazioni di difficoltà. La cooperativa ha inoltre attivato strumenti di supporto alla conciliazione vita-lavoro, permessi dedicati e sostegni alla genitorialità, oltre a misure come l'anticipo retribuzione (Anticipaga). Nel 2025 sono state effettuate anche erogazioni straordinarie di TFR a supporto di situazioni economiche critiche, per un totale di 142.640 euro lordi a favore di 18 soci. Sul fronte dei contributi per istruzione e spese familiari, l'iniziativa di rimborso libri di testo ha sostenuto 171 soci.

Rilevanti anche i progetti dedicati alla salute e alla genitorialità. Con "Prima la Salute", iniziativa sostenuta da Reciproca Società di Mutuo Soccorso - ETS, Coopselios ha previsto rimborsi per percorsi psicologici, sportelli post-parto e genitorialità, contributi per attività fisica e aggiornamento professionale, per un totale di oltre 30.000 euro. Con "RiParto", promosso dal Dipartimento per le politiche della famiglia, la cooperativa potrà sostenere circa 400 lavoratrici nel rientro dalla maternità attraverso diversi strumenti.

Accanto alle iniziative di welfare, la cooperativa continua a investire su formazione e sviluppo delle competenze, riconoscendo nelle persone il principale fattore di qualità e sostenibilità dei servizi e un elemento decisivo per affrontare la carenza di professionalità nel lavoro di cura.

Le direttrici che guideranno il percorso dei prossimi anni si inseriscono nel quadro del Piano Strategico 2025 - 2028, fondato su cinque assi prioritari: rafforzamento di partnership e creazione di nuove alleanze, sviluppo sostenibile, benessere organizzativo, innovazione dei servizi e dialogo con le comunità locali. Particolare attenzione sarà dedicata alla capacità di attrarre e formare nuove professionalità, soprattutto nei servizi di cura, rafforzando le collaborazioni con enti formativi, università e territori, e proseguendo gli investimenti nella formazione continua e nello sviluppo delle competenze.

## **Contatti stampa**

Livio Lazzari

Ufficio Stampa Gruppo Coopselios

Tel. 335 5861890

Email: [llazzari@coopselios.com](mailto:llazzari@coopselios.com) - [comunicazione@coopselios.com](mailto:comunicazione@coopselios.com)

---

### **Sede Legale - Reggio Emilia**

Via A. Gramsci, 54/S  
42124 Reggio Emilia  
0522.378610  
info@coopselios.com

### **Sede Piacenza**

Largo Erfurt, 7  
29122 Piacenza  
0523.593193  
infopc@coopselios.com

### **Sede Milano**

Via G. Quarenghi, 26  
20151 Milano  
02.30083000  
infomi@coopselios.com

### **Sede La Spezia**

Via Lunigiana 229/B  
19123 La Spezia  
0187.715615  
infosp@coopselios.com